

Dokumenttyp och beslutsinstans Kommunstyrelsen	Dokumentnamn Handlingsplan mot våldsbejakande extremism	Fastställd/Upprättad KS 2019-05-02, § 97
Dokumentansvarig Anna Orvefors Thorbjörn Berndtsson	Dokumentet gäller för Samtliga förvaltningar och bolag	Giltig till och med 2020

Handlingsplan mot våldsbejakande extremism 2019-2020

Kommunkansliet
Anna Orvefors
Thorbjörn Berndtsson
2019-02-14

Innehåll

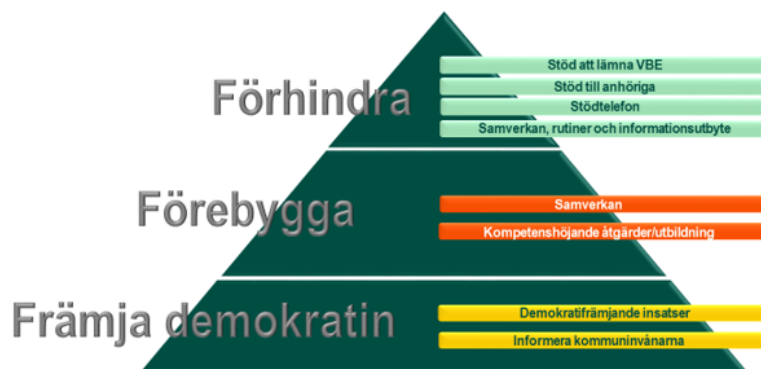
1	Handlingsplan	3
2	Organisation	4
2.1	Samordnare	4
2.2	Lokala arbetet	4
2.3	Uppföljning	4
3	Lägesbild	5
3.1	Lägesbild 2017	5
3.2	Lägesbild 2019	5
4	Åtgärder	6
4.1	Främja demokratin	6
4.1.1	Aktiviteter:.....	6
4.2	Förebygga våldsbejakande extremism	7
4.2.1	Aktiviteter:.....	7
4.3	Förhindra våldsbejakande extremism	8
4.3.1	Aktiviteter:.....	8

1 Handlingsplan

Den nationella samordnaren har slagit fast att arbetet med att värna demokratin mot våldsbejakande extremism dels bör utgå från någon form av strategiskt dokument, t ex en lokal strategi och handlingsplan, dels bör utgå från en lägesbild och kunskap om vilka extremistiska miljöer som finns eller verkar inom kommunen. Lägesbilden kan förändras över tid beroende på såväl lokala förhållanden som förhållanden i omvärlden.

Handlingsplanen mot VBE för Tjörns kommun följer i stort strukturen i den nationella handlingsplanen mot VBE och omfattar tre dimensioner – främjande av demokratin, förebyggande och förhindrande.

I handlingsplanen är olika åtgärder kopplat till de tre dimensionerna. För varje åtgärd beskrivs mer konkreta aktiviteter.



2 Organisation

2.1 Samordnare

Säkerhetssamordnaren utses som samordnare av arbetet med våldsbejakande extremism.

Samordnaren är kontaktperson i det regionala och nationella arbete, t.ex. Länsstyrelsen och SÄPO.

2.2 Lokala arbetet

I det lokala arbetet i kommunen samordnas arbetet av processledaren för barn och unga.

Arbetet samordnas via Strategisk samverkansgrupp (SOS-Gruppen).

2.3 Uppföljning

Uppföljning av handlingsplanen görs årligen till kommunledningsgruppen och ansvariga för detta är samordnaren och processledaren för barn och unga.

3 Lägesbild

Ett effektivt arbete mot VBE måste utgå från kunskap om vilka extremistiska miljöer som finns eller verkar inom kommunen. En lägesbild syftar till att synliggöra kommunens utmaningar, i första hand på en generell nivå. Lägesbilden ska utgå från lokala förhållanden och uppdateras årligen i samband med den övergripande lägesbilden för kommunens trygghetsskapande arbete som sker tillsammans med polisen.

Samordnaren har ansvaret för att ta fram denna lägesbild.

3.1 Lägesbild 2017

I dagsläget anses det inte finnas någon våldsbejakande extremism på Tjörn. Det är dock viktigt att vara observant på signaler och tendenser som uppkommer och som på längre sikt kan utvecklas negativt. Frågan bör ges prioritet även om kommunen inte i nuläget har en problemsituation kopplad till våldsbejakande extremism att hantera.

3.2 Lägesbild 2019

Det kommer att tas fram en ny lägesbild under 2019.

4 Åtgärder

4.1 Främja demokratin

Målsättning: Ett inkluderande och motståndskraftigt samhälle som bygger på tillit och förtroende för den offentliga verksamheten.

Målet med den främjande dimensionen är en trygg och inkluderande miljö för alla medborgare genom att främja demokratiska värderingar. Att främja demokratin innebär ett inkluderande demokratistärkande arbete för att skapa ett motståndskraftigt samhälle. Det främjande arbetet är en del av det dagliga arbetet i skolan i fritidsverksamheter och i föreningar. Arbetet handlar om att stärka kunskaperna om demokratiska rättigheter och skyldigheter och att i bland annat skolan och föreningar skapa en trygg miljö för barn och ungdomar och skapa förutsättningar för goda relationer mellan det civila samhället, medborgarna, och de offentliga institutionerna. Stärkande av kritiskt tänkande, åsiktsfrihet och debatt är centrala delar i arbetet med att öka samhällets motståndskraft mot våldsbejakande extremism. Samverkan mellan kommuner och civila samhället bör utveckla demokratin på lokal nivå och inkludera frågan om VBE i arbetet.

4.1.1 Aktiviteter:

Föra en dialog med integrationsenheten kring insatserna för samhällsinformation till nyanlända i Tjörns kommun för att inkludera åtgärder för att främja demokrati och mänskliga rättigheter och arbetet mot VBE. Genusperspektivet bör tas i beaktande och kvinnors demokratiska rättigheter måste värnas.

Klart: 2020-12

Ansvarig: Processledaren

Informera på kommunens hemsida och bryggan om de tre inriktningarna av VBE och att Tjörns kommun bedriver ett arbete inom området. Här ska finnas telefonnumret till den nationella stödtelefonen och kontaktuppgifter till den lokala samordnaren.

Klart: 2019-12

Ansvarig: Säkerhetssamordnaren

4.2 Förebygga våldsbejakande extremism

Målsättning: Att individer inte ska ansluta sig till en våldsbejakande ideologi.

Målet med det förebyggande arbetet är att individer inte ska ansluta sig till en våldsbejakande ideologi. Arbetet riktar sig mot individer och grupper som är mottagliga för rekrytering till våldsbejakande extremism. Det är framförallt yrkesgrupper inom kommunala verksamheter som arbetar med barn och ungdomar, t ex lärare, fritidsassistenter och förskolelärare, personal på flyktingboende men även idrottsföreningar och frivilligorganisationer som har möjlighet att se tecken på radikaliserings och genom kunskap har möjlighet att förebygga att ungdomar ansluter sig till VBE. Men även socialtjänsten kan spela en central roll genom t ex stöd till anhöriga. Kommunernas samordnare mot VBE har en viktig roll att se till att den förebyggande dimensionen fungerar genom bland annat informationsspridning, och stödverksamhet.

4.2.1 Aktiviteter:

Öka kunskapen bland tjänstemän på alla nivåer i kommunen genom kompetenshöjande insatser kring våldsbejakande extremism. Särskilt fokus bör vara på den personal som arbetar i miljöer där olika former av extremism kan utvecklas. Syftet är att i tidigt skede fånga upp signaler på radikaliserings. Här behövs bland annat kompetensutveckling och konkret information kring symboler och tecken kring förekomsten av VBE.

Klart: 2020-12

Ansvarig: Processledaren

Samverka med närliggande kommuner samt kommunpolisen om VBE.

Klart: Fortlöpande

Ansvarig: Säkerhetssamordnaren

4.3 Förhindra våldsbejakande extremism

Målsättning: Att förhindra att individer och grupper begår ideologiskt motiverade våldshandlingar och att främja att de lämnar den våldsbejakande miljön

Den förhindrande dimensionen har som målsättning att förhindra att individer begår ideologiskt motiverade våldshandlingar och att främja att de lämnar den våldsbejakande miljön. Dessa individer är främst föremål för de rättsvårdande myndigheternas verksamhet, men rör också i viss utsträckning olika kommunala verksamheter.

För att stödja individer att lämna extremistiska miljöer är den sociala och praktiska dimensionen avgörande. Den sociala dimensionen handlar om familjesituationen och relationen med anhörig och den praktiska dimensionen handlar som behov av stöd t ex för att komma in på arbetsmarknaden, skyddsbehov, stöd av sjukvården mm. För att ett utträde ska vara långsiktigt hållbart krävs en balans mellan den sociala och praktiska dimensionen. Kommunen har det främsta ansvaret för den praktiska dimensionens tillsammans med berörda myndigheter och landsting.

Åtgärderna riktar sig mot individer och deras anhöriga som befinner sig i en våldsbejakande miljö. Stöd behöver finnas för såväl individerna som deras anhöriga. En nära samverkan krävs i informationsbyte mellan rättsvårdande myndigheter och kommunen.

Kommunen bör ha kapacitet att stödja individer att lämna en våldsbejakande miljö. Att som utomstående få en individ att lämna VBE kan vara svårt, och få motsatt effekt. Motivation hos individen är en avgörande faktor för att framgångsrikt lämna VBE.

4.3.1 Aktiviteter:

Utveckla en beredskap i kommunen för att kunna ge stöd till anhöriga som radikaliserats eller påverkats av VBE.

Klart: 2020-12

Ansvarig: Processledaren

Skapa rutiner för hur signaler om VBE ska tas omhand inom kommunen med en tydlighet kring vilken funktion som ska ta emot informationen och hur den sedan ska hanteras.

Klart: 2020-12

Ansvarig: Processledaren