

Riktlinjer för barnomsorg på obekväm arbetstid

Handläggare: Britt-Marie Rastman
Datum: 2012-06-28
Ytterligare formalia BoU-nämnden 2012-06-28 § 40

Bakgrund

Barnomsorg på obekvämt arbetstid kan efter utredning erbjudas föräldrar/vårdnadshavare i form av pedagogisk omsorg.

Rutiner gällande omsorg vid obekvämt arbetstid

Målgruppen är de familjer som har behov av omsorg vid obekvämt arbetstid och som inte själva kan ombesörja detta. Det finns dock ingen generell rättighet att i enskilda fall få omsorg under obekvämt arbetstid, en behovsprövning sker av varje ansökan. Förälders/vårdnadshavares ansvar, för att hitta lösningar på barnets behov av omsorg, kvarstår. Det kan till exempel röra sig om att få sina arbetstider förlagda till vardagar eller dagtid istället för veckoslut eller kvälls- och/eller nattetid.

Rutiner för behovsprövning

Innan ansökan om omsorg vid obekvämt arbetstid beviljas eller avslås ska barn- och utbildningsförvaltningen göra en behovsprövning.

Omsorg på obekvämt arbetstid är avsedd för barn från och med ett års ålder till och med vårterminen det år barnet fyller 13 år, vars förälder/vårdnadshavare har sitt ordinarie arbete förlagt till tidig morgon, sen kväll, nätter och/eller helger.

Målgruppen är ensamstående förälder/vårdnadshavare med sådana arbetstider och sammanboende förälder/vårdnadshavare där båda har sådana arbetstider. Med sammanboende föräldrar/vårdnadshavare jämföras sammanbor i äktenskap eller äktenskapsliknande förhållande med någon som inte är förälder till barnet.

Omsorgsbehovet ska vara regelbundet och kontinuerligt återkommande (innefattar inte tillfälliga behov) och andra möjligheter att tillgodose behovet av omsorg ska ha prövats av förälder/vårdnadshavare.

Omsorg ska erbjudas förälder/vårdnadshavare som annars riskerar att förlora möjligheten att försörja sig, till exempel genom att de måste minska sin arbetstid eller inte kan behålla sitt nuvarande arbete.

Arbetstidens förläggning ska styrkas med intyg/schema från arbetsgivaren. Sökande ska också styrka att hon/han prövat möjligheten att förändra sin arbetstid. Administrationen har rätt att vid behov kontrollera förhållandena hos arbetsgivaren.

En noggrann behovsprövning ska göras i varje enskilt fall.

Omprövning sker en gång per år genom styrkta arbetsgivarintyg vid beslut om beviljad omsorg.

Omsorg erbjuds inte på långfredag, påskafton, påskdagen, pingstafton, midsommarafton, midsommardagen, julafton, juldagen, nyårsafton och nyårsdagen.

Beslut fattas inom två månader efter ansökan inkommit. Placering kan dock inte garanteras inom angiven tid.

Avgift för vårdnadshavare

Föräldraavgiften för omsorg vid obekväm arbetstid ryms inom reglerna för maxtaxan med undantag för eventuell resekostnad till och från den pedagogiska omsorgen på obekväm arbetstid.

Har inte vårdnadshavare möjlighet att ordna med hämtning eller lämning mellan de olika verksamheterna tas en avgift ut för taxikostnad som verksamheten beställer.

- Avgift med taxi från förskola/fritidshem till den pedagogiska omsorgen.
- Avgift med taxi till pedagogisk omsorg från förskola/fritidshem.