

Dokumenttyp och beslutsinstans Policy Kommunfullmäktige	Dokumentnamn Policy mot mutor	Fastställt/Upprättad 2016-02-25 KF § 33
Dokumentansvarig Kommunchef	Dokumentet gäller för Tjörns kommun, kommunala bolag samt stiftelser	Giltig till och med Tillsvidare

Policy mot mutor

Kommunkansliet
Gunilla Lövström
2015-12-21

Policy mot mutor för Tjörns kommun

Anställda och förtroendevalda i Tjörns kommun kan i sina roller komma i kontakt med ett stort antal människor och företag och i samband med det bli erbjudna förmåner eller utsatta för påverkan av olika slag.

Denna policy med tillhörande riktlinjer har tagits fram för att ge stöd kring hur anställda och förtroendevalda ska agera i olika situationer. Varje nämnd, förvaltning, bolag samt stiftelse ansvarar för att denna policy med tillhörande riktlinjer följs och implementeras i verksamheten.

Policyn innebär att:

- Anställda och förtroendevalda ska verka på kommuninvånarnas uppdrag och iaktta saklighet och opartiskhet i sin tjänste- och uppdragsutövning.
- Anställda och förtroendevalda ska i sin tjänste- och uppdragsutövning inte låta sig påverkas av ovidkommande hänsyn eller intressen, det vill säga det som inte är relevant eller som inte har med ”saken” att göra.
- Anställda och förtroendevalda får inte ta emot, godta ett löfte om eller begära en otillåten förmån för utövningen av sin anställning eller sitt uppdrag.
- Anställda och förtroendevalda får inte lämna, utlova eller erbjuda en otillåten förmån i utövningen av sin anställning eller sitt uppdrag.
- Anställda och förtroendevalda skall betrakta varje förmån från utomstående företag, organisationer eller privatpersoner som otillåten om den kan påverka tjänste- eller uppdragsutövningen.
- Anställda och förtroendevalda ska agera på ett sådant sätt att misstanke om muta inte uppstår.
- Varje anställd och förtroendevald har själv ett ansvar för sitt agerande.